

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
ASSUNZIONI CON IL PROFILO DI OPERATORE DI ESERCIZIO, CCNL
AUTOFERROTRANVIERI**

CTM S.p.A. seleziona candidati per la formazione di una graduatoria di operatori di esercizio, dalla quale attingere per l'assunzione, secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive, con contratto Autoferrotranvieri e con le tipologie contrattuali part-time o full-time, a tempo indeterminato o determinato, con contratto di apprendistato full-time o part-time.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvate dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce impegno per la Società all'assunzione.

CTM SpA si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente ai numeri 070 2091 226/211/256.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it, società trasparente, Bandi di concorso, Selezione Personale, al link "Selezioni in corso"→ "selezione per operatori di esercizio 2017".

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

- 1) Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado;
- 2) Patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone) in corso di validità. La patente E non è requisito necessario di accesso alla selezione ma deve essere posseduta all'atto dell'assunzione; se già posseduta è considerata titolo che da luogo ad attribuzione di un punteggio aggiuntivo;
- 3) Non aver subito condanne penali per reati che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 4) Godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Essere dotato di sana e robusta costituzione fisica ed essere in possesso di tutti i requisiti psicofisici richiesti per lo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione;
- 6) Conoscenza della lingua italiana;
- 7) Cittadinanza in uno degli Stati appartenenti alla UE;

- 8) Esperienza di guida come conducente pari almeno a 100 giornate – anche non continuative - nel triennio compreso tra maggio 2014 e maggio 2017, maturata presso aziende pubbliche e/o private di trasporto di persone, compreso gran turismo;
- 9) Non avere contenziosi del lavoro in corso con CTM S.p.A. e/o non avere avuto in passato contenziosi con CTM S.p.A. passati in giudicato con esito favorevole per l’Azienda o prescritti;
- 10) Per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva, nati entro il 1985, essere in regola con gli obblighi di leva;
- 11) Non essere incorsi, durante precedenti rapporti di lavoro con CTM SpA, in licenziamento per giusta causa o giustificato motivo;
- 12) Nel caso di rapporti di somministrazione, non essere incorsi in comportamenti suscettibili di sanzioni disciplinari che siano stati segnalati da CTM all’azienda di lavoro somministrato e abbiano comportato da parte dell’azienda espressione di non gradimento per futuri rapporti di lavoro.

Tutti i requisiti descritti dovranno essere posseduti e documentati tramite autocertificazione, secondo le modalità indicate al punto 2 del presente avviso, alla data di presentazione della domanda, pena esclusione dalla selezione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione, comporta l’esclusione dalla selezione o dalla graduatoria. In qualunque fase della selezione, CTM potrà chiedere di comprovare i requisiti attraverso presentazione della documentazione originale.

2. MODALITA’ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione dovranno essere compilate esclusivamente sul modello allegato al presente avviso e pubblicato nel sito www.ctmcagliari.it, società trasparente, Bandi di concorso, Selezione Personale, al link “Selezioni in corso”→ “Selezione per operatori di esercizio 2017”.

L’invio dovrà avvenire utilizzando una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata a/r, da indirizzare a CTM SpA - Ufficio Protocollo, Viale Trieste 159/309123 Cagliari – indicando sulla busta il rif. OE17
- attraverso la posta elettronica all’indirizzo pec ctmspa@legalmail.it, indicando nell’oggetto della mail rif. OE17

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 24 del 25 giugno 2017.

Si invita a presentare la candidatura una sola volta. Qualora fossero presenti più candidature dello stesso partecipante, si terrà conto dell'ultima pervenuta.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine. CTM SpA è comunque esonerata da ogni responsabilità per ritardi nel recapito.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate con modalità diverse da quelle descritte nel presente avviso.

Alla domanda deve essere allegata, pena esclusione dalla selezione, la seguente documentazione:

- a) copia fotostatica, leggibile, della patente di guida richiesta (D o DE);
- b) copia fotostatica, leggibile, del Certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone CQC (carta di qualificazione del conducente);
- c) fotografia formato tessera recente;
- d) autocertificazione dei periodi di lavoro somministrato e/o contratto a tempo determinato, in qualità di operatore di esercizio, presso CTM SpA;
- e) certificazione del datore di lavoro o autocertificazione dei periodi di lavoro (data di inizio e conclusione del/i contratto/i) maturati presso società pubbliche o private di trasporto di persone e/o di servizio gran turismo;
- f) copia fotostatica dell'eventuale attestato di conoscenza di lingua inglese di cui al punto 3.5.

3. TITOLI E LORO VALUTAZIONE

I titoli saranno valutati come segue:

1	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE	2 PUNTI
2	PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA E	5 PUNTI
3	ESPERIENZA LAVORATIVA GIÀ MATURATA IN CTM, CON IMPEGNO PREVALENTE IN SERVIZIO DI GUIDA IN LINEA, PER ALMENO 100 GIORNATE NEL PERIODO DI CUI AL PUNTO 1.8)	5 PUNTI
4	QUALIFICA RICONOSCIUTA DALLA REGIONE SARDEGNA DI "ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI VEICOLI DESTINATI AL TRASPORTO DI PERSONE"	5 PUNTI
5	ATTESTATO CONOSCENZA LINGUA INGLESE CON SPECIFICO RIFERIMENTO AL QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LE LINGUE STRANIERE (A1, A2, B1, B2, C1, C2)	2 PUNTI

I punteggi maturati per titoli, avranno valore solo al superamento di tutte le prove e verranno sommati al punteggio finale del candidato.

La posizione in graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti di cui all'art. 1, sarà determinata sulla base della graduatoria di merito redatta a conclusione delle prove e della valutazione dei titoli.

La graduatoria così formata, previa approvazione della Direzione Generale CTM, sarà esposta nelle sedi aziendali di viale Trieste 153/9 e di viale Ciusa e pubblicata sul sito www.ctmcagliari.it, società trasparente, Bandi di concorso, Selezione Personale, al link "Esiti delle selezioni.

CTM SpA si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni fornite.

4. PROVE SELETTIVE

1. test psico-attitudinale
2. prova pratica di guida con autobus 12 metri su percorsi stabiliti dall'Azienda
3. colloquio individuale

Per l'espletamento delle prove 1 e 3 CTM SpA si avvarrà di una società esterna specializzata.

La prova 2 sarà organizzata e gestita da CTM.

L'accesso alla prova 2 è subordinato al superamento della prova 1, così come l'accesso alla prova 3 è subordinato al superamento della prova 2.

Per tutte e tre le prove sarà espresso un punteggio in trentesimi.

Il punteggio massimo per ciascuna prova è di 30 punti.

I candidati saranno ammessi alla prova pratica di guida, se avranno conseguito nel test psico-attitudinale un punteggio minimo di 18 punti su 30.

La prova di guida sarà articolata su due fasi:

- una prova di abilità che prevede la guida su un percorso in area chiusa al traffico;
- una prova di guida lungo un percorso cittadino.

Per considerare superata la prova di guida, la somma delle votazioni ottenute nelle due fasi, non dovrà essere inferiore a 21 trentesimi.

Ai fini della formulazione della votazione finale, si precisa che la prova su percorso di abilità avrà un'incidenza del 40% e quella su percorso cittadino del 60%.

Al colloquio individuale il candidato dovrà riportare un voto minimo di 21 punti su 30.

Il voto finale per l'ingresso in graduatoria sarà quello risultante dalla sommatoria dei voti riportati nelle tre prove, cioè test psicoattitudinale, prova di guida e colloquio individuale, a cui verrà sommato il punteggio derivante dai titoli posseduti.

Tutte le prove si terranno in lingua italiana.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario delle prove, saranno pubblicati nel sito www.ctmcagliari.it, società trasparente, Bandi di concorso, Selezione Personale, al link "Esiti delle selezioni".

5. GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà composta dai candidati che avranno superato tutte le prove e che avranno presentato, su richiesta dell'azienda la documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

La graduatoria finale sarà approvata dal Direttore Generale CTM e sarà valida per 3 anni decorrenti dalla data di pubblicazione.

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa, non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente per determinare il diritto di precedenza in caso di assunzione.

L'assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali, con contratti a tempo indeterminato o determinato, full-time o part-time, con contratto di apprendistato full-time o part-time.

L'eventuale assunzione a tempo determinato (part-time o full-time) non pregiudica il mantenimento dei diritti di precedenza, qualora si renda disponibile una assunzione a tempo indeterminato, salvo espressa rinuncia da parte del candidato.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali e aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con riferimento al profilo di Operatore di Esercizio.

Il periodo di prova è stabilito in un anno di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 13 del regolamento all. A) al R.D. n. 148/1931.

I nuovi assunti, entro il periodo di prova, dovranno conseguire obbligatoriamente nei termini stabiliti dall'azienda, l'abilitazione alla guida dei filobus, previa frequenza di appositi corsi di formazione.

All'atto dell'assunzione dovrà essere provato il possesso della patente cat. E.

Il candidato non in possesso di tale patente, al momento della chiamata, sarà comunque riconsiderato nel caso di successive assunzioni, sino al termine di validità della graduatoria.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro il termine perentorio di 7 giorni, determina la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Firmato Direttore Generale

Ing. Roberto Murru